Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby [1]
Research/art/teacher profile of a person [2]

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update:	**30.09.2026**

I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	*Harničárová*
I.2 Meno / Name	*Michaela*
I.3 Tituly / Degrees	*Ing. , PhD., MBA*
I.4 Rok narodenia / Year of birth	*1982*
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	*Katedra manažmentu, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove*
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	*Ul. 17. novembra 1, 080 78 Prešov*
I.7 Pracovné zaradenie / Position	*odborná asistentka*
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	*michaela.sirkova@unipo.sk*
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	*https://www.portalvs.sk/regzam/detail/pid19538287632*
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	*ekonómia a manažment*
I.11 ORCID iD [3]	*https://orcid.org/0000-0002-6033-1720*

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program /Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education			
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	*Ekonomická univerzita v Bratislave, Národohospodárska fakulta*	*2005*	*Učiteľstvo odborných ekonomických predmetov, Inžinier ekonómie*
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	*Technická univerzita v Košiciach, Strojnícka fakulta*	*2008*	*priemyselné inžinierstvo, priemyselné inžinierstvo*
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration

Odborný asistent/doktorand	*Technická univerzita Košice, Strojnícka fakulta, Katedra manažmentu a ekonomiky, Nemcovej 32, 042 00 Košice*	*2005 - 2008*
consultant	*Partners Group SK, Bratislava, pobočka Košice*	*2008 - 2010*
odborný asistent	*Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove, Katedra manažmentu (7KMN) / Faculty of Management and Business, University of Prešov in Prešov, Department of Management (7KMN)*	*2010 - 2027*
učiteľ	*Stredná odborná škola podnikania, Masarykova 24, Prešov*	*2016 - 2018*

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné /Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
Ing.Paed.IGIP - International Society of Engineering Pedagogy	*International Society of Engineering Pedagogy*	*2024*
MBA - Master of Business Administration	*Warsaw Management University, Faculty of Management and Technical Science, Warsaw (Polsko)*	*2016*
Interný audítor IMS podľa normy EN ISO 9001, 14001, OHSAS 18001	*Priemyselná akadémia, Žilina*	*2015*

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole / Overview of activities within the teaching career at the university

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degreee	V.1.d Študijný odbor / Field of study

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year [4]

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses			
	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň)/ Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	*0*	*2*	*0*
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	*49*	*59*	*0*

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň /Degree	V.5.d Študijný odbor /Field of study
Operačný manažment a logistika	*Manažment*	*2.*	*3.3.15. manažment / 3.3.15. management*

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artictic/other outputs	*116*	*54*
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artictic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	*12*	*6*
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artictic/other outputs	*180*	*89*
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	*94*	*67*
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	*0*	*0*

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs [5]	
1.	*ADM Sirková M., V. Ali Taha, M. Ferencová, 2016. Management of HR processes in the specific contexts of selected area In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 13, no. 2 (2016), online, s. 142-152.. Citácie: 11*
2.	*ADM Sirková M., V. Ali Taha, M. Ferencová, 2014. An analytical study on organizational creativity: implications for management In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 10, no. 2 (2014), online, s. 179-183.. Citácie: 16*
3.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50*
4.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2013. Selected practices of talent management insight into Slovak organizations In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 8 (2013), online, s. 16-25.. Citácie: 6*
5.	*ADN Tej, J., P. Živčák, V. Ali Taha, M. Sirková. 2014. Crisis awareness of the municipal district residents: Implication for crisis management at the local government level [print, elektronický dokument] / - In: Kvalita Inovácia Prosperita [print, elektronický dokument]. - ISSN 1335-1745. - ISSN 1338-984X. - Roč. 18, č. 2 (2014), s. 1-14. [OV: 060, 080]. Citácie: 14*

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years [6]

1.	*V3 Harničárová, M., P. Malega, Z. Tóthová. 2025. Strategic talent management as a driver of quality, innovation, and competitiveness in industrial enterprises [print, elektronický dokument] / DOI 10.12776/qip.v29i3.2281. - sign FM-25 254/25. - SCO ; WOS CC. - In: Kvalita Inovácia Prosperita [print, elektronický dokument]. - ISSN 1335-1745. - ISSN 1338-984X. - Roč. 29, č. 3 (2025). - Košice : Technická univerzita v Košiciach, s. 178-201.. Citácie: 0*
2.	*V3 Juran, V., D. Tirpák, B. Šofranková, M. Harničárová, E. Scholtz. 2025. The impact of care quality management and case complexity on hospital economic performance and competitiveness [print, elektronický dokument] / DOI 10.17512/pjms.2025.32.2.08. - sign FM-25 408/25. - SCO ; WOS CC. - In: Polish Journal of Management Studies [print, elektronický dokument]. - ISSN 2081-7452. - Roč. 32, č. 1 (2025). - Czestochowa : Wydzial Zarzadzania, s. 125-138.. Citácie: 0*
3.	*V3 Harničárová, M. P. Malega, Z. Škvareková. 2026. Integrating smart technologies to enhance work and learning environments [print, elektronický dokument] / DOI 10.18421/TEM152-76. - sign FM-26 71/26. - WOS CC ; SCO. - In: TEM Journal [print, elektronický dokument] : Technology, Education, Management, Informatics. - ISSN 2217-8309. - ISSN 2217-8333. - Roč. 15, č. 2 (2026). - Novi Pazar : Association for Information Communication Technology Education and Science, s. 1863-1877.. Citácie: 0*
4.	*V3 Škerháková, V., P. Korba, M. Harničárová, V. Ali Taha. 2022. Talent retention: Analysis of the antecedents of talented employees' intention to stay in the organizations [elektronický dokument] / - DOI 10.24818/ejis.2022.04. - sign FM-22 108/22. - SCO. - In: European Journal of Interdisciplinary Studies [elektronický dokument]. - ISSN 2067-3795. - Roč. 14, č. 1-6 (2022). - Bukurešť : The Bucharest University of Economic Studies, s. 56-67.. Citácie: 12*
5.	*ADC Tej, J., M. Vagaš, V. Ali Taha, V. Škerháková, M. Harničárová. 2021. Examining HRM practices in relation to the retention and commitment of talented employees [elektronický dokument] / - In: Sustainability [elektronický dokument]. - ISSN 2071-1050. - Roč. 13, č. 24 (2021), s. 1-18. [OV: 080]. Citácie: 20*

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs [7]	
1.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50* *Citované v: 2017. ZYGMUNT, Aleksandra. Innovation activities of polish firms. Multivariate analysis of the moderate innovator countries. In Oeconomia Copernicana, ISSN 2083-1277. 2017, roč. 8, č. 4, s. 505-521. SCOPUS; WOS:000423327100002.*
2.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50* *Citované v: 2018. SINGH, R.K., CHAUDHARY, P. Measuring impact of organizational culture on creativity in higher education. In Quality assurance in education, ISSN 0968-4883. 2018, vol. 26, no. 4, s. 410-422*
3.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50* *Citované v: 2018. SIEMINSKI, M., KRUKOWSKI, K. Management of organizational culture in various stages of process maturity of city halls in Poland. In Innovation management and education excellence through vision 2020. Norristown : International business information management association , 2018, s. 3338-3347. ISBN 978-0-9998551-0-2. SCOPUS; WOS:000449306700150.*
4.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50* *Citované v: 2019. HERMIDA, Y., CLEM, W., GÜSS, C.D. The inseparable three: How organization and culture can foster individual creativity. In Frontiers in psychology, ISSN 1664-1078. 2019, vol. 10, art. no. 2133.*
5.	*ADM Ali Taha V., M. Sirková, M. Ferencová, 2016. The impact of organizational culture on creativity and innovation In: Polish journal of management studies [elektronický zdroj]. - ISSN 2081-7452. - Vol. 14, no. 1 (2016), online, s. 7-17.. Citácie: 50* *Citované v: 2019. BULUT, C., GENCTURK, S., AYDIN, E. et al. The relationship between employee attitudes and innovation types: A managerial perspective. In Polish journal of management studies, ISSN 2081-7452. 2019, vol. 19, no. 2, s. 89-100.*

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years [8]	
1.	*1/0194/19 – VEGA Výskum procesne orientovaného manažmentu finančnej správy so zameraním na odhaľovanie daňových únikov v podmienkach medzinárodného podnikania. Vedúci projektu: doc. Ing. Miroslav Gombár, PhD. Doba riešenia: 1.1.2019 - 31.12.2022 Pozícia v projekte: spoluriešiteľ*
2.	*1/0575/23 VEGA Manažment udržateľného systému zdravotníctva v podmienkach Slovenska Vedúci projektu: Ali Taha Viktória, doc. Ing., PhD. Doba riešenia: 01. 01. 2023 – 31. 12. 2025 Pozícia v projekte: člen*
3.	*012PU-4/2019 - KEGA Vypracovanie edukačných podkladov pre novo zavádzaný predmet „Talent manažment" Vedúci projektu: doc. Ing. Ladislav Sojka, CSc. Doba riešenia: 1.1.2019 - 31.12.2021 Pozícia v projekte: zástupca projektu*
4.	*1/0237/19 – VEGA Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov Vedúci projektu: Ing. Michaela Sirková, PhD., MBA. Doba riešenia: 1.1.2019 - 31.12.2021 Pozícia v projekte: vedúca projektu*
5.	*033PU-4/2023 KEGA Inovatívne prístupy a digitalizácia výukových materiálov v oblasti trendov manažmentu ľudských zdrojov Vedúci projektu: doc. Mgr. Nella Svetozarovová, PhD. Doba riešenia: 01. 01. 2023 – 31. 12. 2025 Pozícia v projekte: člen*

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností [9] / Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities

VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
Erasmus katedrová koordinátorka	*Prešovská univerzita - Erasmus program*	*2012 - súčasnosť*

VIII. Prehľad zahraničných mobilít a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma,pracovný kontrakt, iné (popísať)/ Mobility scheme, employment contract, other (describe)
University of Catania Università degli Studi di Catania	*Piazza Università, 2 - 95131 Catania*	*14.03.2016 - 18.03.2016*	*Erasmus+ - Erasmus+ – Staff mobility*
Polytechnic Institute of Santarém, School of Management and Technology	*Complexo Andaluz Apartado 295 2001-904 Santarém*	*15.11.2016 - 18.11.2016*	*Erasmus+ - Erasmus+ – Teaching mobility*
University of Applied Sciences (TEI) Thessaly	*TEI of Larissa Trikala Ring Road 41110 Larissa*	*17.04.2018 - 19.04.2018*	*Erasmus+ - Erasmus+ – Teaching mobility*
Universidade da Coruña	*O Lagar - Campus de Elviña, 15071 A Coruña - España*	*07.05.2018 - 10.05.2018*	*Erasmus+ - Erasmus+ – Staff mobility*
Altınbaş University Instanbul Kemer-burgaz University	*Mahmutbey Dilmenler Cad. No26 Bagcilar 34217 Istanbul, TURKEY*	*08.04.2019 - 12.04.2019*	*Erasmus+ - Erasmus+ – Teaching mobility*
Uniwersytet Rzeszowski	*ul. Ćwiklińskiej 2 35-601 Rzeszów, POLAND*	*05.06.2022 - 11.06.2022*	*Erasmus+ - Erasmus+ - Staff mobility*
University College CEPS "Center for business Studies" Kiseljak	*Josipa Bana Jelačića bb Street, 712 50 Kiseljak Bosnia and Herzegovina*	*11.07.2022 - 15.07.2022*	*Erasmus+ - Erasmus+ - Staff mobility*
International Scientific – Educational Center of NAS RA, Yerevan	*Yerevan 0019, M. Baghramyan 24d*	*07.04.2024 - 13.04.2024*	*Erasmus+ - Erasmus+ - Staff mobility*
Samarkand State University named after Sharof Rashidov	*University blv. 15, Samarkand, Uzbekistan*	*25.04.2025 - 03.05.2025*	*Erasmus+ - Erasmus+ - Teaching and Staff mobility*
Ctl Eurocollege	*118 Spyrou Kyprianou 3077 Limassol*	*20.04.2026 - 24.04.2026*	*BIP - BIP - ID: 2025-1-CY01-KA131-HED-000306120-1*

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts [10]

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou / If relevant, other activities related to higher education or research/artictic/other activities are mentioned

Členka Rady pre kvalitu PU - Rektor PU v Prešove - 2011-2015 Členka previerkovej skupiny pre realizáciu interných auditov - Rektor PU v Prešove - 2015

Poznámky / explanatory notes

1.	Vysoká škola spracuje a vo vnútornom systéme vedie informácie v rozsahu nie menšom ako VUPCH všetkých učiteľov študijného programu. VUPCH osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu alebo osôb zodpovedných za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania prikladá k príslušnej žiadosti.
2.	The institution processes, and in its internal system, administers the information about all teachers of a study programme to an extent no less than the Research/art/teacher profile (RATP). The RATP of the persons responsible for profile courses of the study programme, or the persons responsible for the development and quality assurance of the field of habilitation and inaugural procedures is attached to the corresponding application.
3.	Nepovinná položka / Optional item.
4.	Podľa čl. 6 odsek 4 Štandardov pre študijný program. / According to Art. 6 para. 4 of the Standards for the Study Programme.
5.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs, if the RATP form is attached to the application.
6.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov za ostatných šesť rokov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs over the last six years, if the RATP form is attached to the application.
7.	Maximálne päť najvýznamnejších ohlasov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant citations, if the RATP form is attached to the application.
8.	Maximálne päť najvýznamnejších projektov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. Okrem názvu a stučnej charakteristiky projektu sa uvádza druh účasti (v slovenskom aj anglickom jazyku), ak je možné, hyperlink na projekt a jeho výstupy a ohlasy. / Maximum of five most significant projects, if the RATP form is attached to the application. In addition to the name and brief characteristics of the project, the type of participation is indicated (in Slovak and in English), if possible, a hyperlink to the project and its outputs and citations are stated as well.
9.	Napr. akademické funkcie, členstvá v redakčných radách a vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach. / E.g. academic positions, memberships in editorial boards and in scientific and professional societies.
10.	Maximálne 1800 znakov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. /Maximum of 1800 characters, if the RATP form is attached to the