

Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby ¹

Research/art/teacher profile of a person ²

Tlačivo VUPCH určuje štruktúru dát Vedecko/umelecko-pedagogickej charakteristiky osoby pre spracovanie príloh žiadostí SAAVŠ.
The form determines the data structure of the Research/art/teacher profile of a person. It is used for processing the annexes to the Slovak Accreditation Agency for Higher Education (SAAHE) applications.

Dátum poslednej aktualizácie / Date of last update: 29.09.2026

I. Základné údaje / Basic information

I.1 Priezvisko / Surname	Bertová
I.2 Meno / Name	Daniela
I.3 Tituly / Degrees	PhDr. , PhD.
I.4 Rok narodenia / Year of birth	1983
I.5 Názov pracoviska / Name of the workplace	Katedra manažmentu, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove
I.6 Adresa pracoviska / Address of the workplace	Konštantínova 16, 080 01 Prešov
I.7 Pracovné zaradenie / Position	
I.8 E-mailová adresa / E-mail address	daniela.bertova@unipo.sk
I.9 Hyperlink na záznam osoby v Registri zamestnancov vysokých škôl / Hyperlink to the entry of a person in the Register of university staff	https://www.portalvs.sk/regzam/detail/pid11149118390
I.10 Názov študijného odboru, v ktorom osoba pôsobí na vysokej škole / Name of the study field in which a person works at the university	ekonómia a manažment
I.11 ORCID iD ³	0000-0001-9559-3037

II. Vysokoškolské vzdelanie a ďalší kvalifikačný rast / Higher education and further qualification growth

	II.a Názov vysokej školy alebo inštitúcie / Name of the university or institution	II.b Rok / Year	II.c Odbor a program /Study field and programme
II.1 Vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa / First degree of higher education			
II.2 Vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa / Second degree of higher education	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu / University of Prešov in Prešov, Faculty of Management and Business	2006	Ekonomika a manažment podniku v špecializácii Personálny manažment, manažment / , management
II.3 Vysokoškolské vzdelanie tretieho stupňa / Third degree of higher education	Prešovská univerzita v Prešove, Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu / University of Prešov in Prešov, Faculty of Management and Business	2011	3.3.15. manažment, manažment v terciárnej sfére / 3.3.15. management, Management in Tertiary Sphere
II.4 Titul docent / Associate professor			
II.5 Titul profesor / Professor			
II.6 Titul DrSc. / Doctor of Science (DrSc.)			

III. Súčasné a predchádzajúce zamestnania / Current and previous employment

III.a Zamestnanie-pracovné zaradenie / Occupation-position	III.b Inštitúcia / Institution	III.c Časové vymedzenie / Duration
Odborný asistent	Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove, Katedra manažmentu (7KMN) / Faculty of Management and Business, University of Prešov in Prešov, Department of Management (7KMN)	2007 - 2028
Asistent	Fakulta manažmentu, ekonomiky a obchodu, Prešovská univerzita v Prešove, Katedra manažmentu (7KMN) / Faculty of Management and Business, University of Prešov in Prešov, Department of Management (7KMN)	2007 - 2012

IV. Rozvoj pedagogických, odborných, jazykových, digitálnych a iných zručností / Development of pedagogical, professional, language, digital and other skills

IV.a Popis aktivity, názov kurzu (ak išlo o kurz), iné /Activity description, course name, other	IV.b Názov inštitúcie / Name of the institution	IV.c Rok / Year
IS SAP SuccesedFactors, modul Workforce Planning	BWT Plus	2021
IS SAP SuccesedFactors, modul Workforce Analytics and Reporting	BWT Plus	2021

V. Prehľad aktivít v rámci pedagogického pôsobenia na vysokej škole / Overview of activities within the teaching career at the university

V.1. Prehľad zabezpečovaných profilových študijných predmetov v aktuálnom akademickom roku podľa študijných programov / Overview of the profile courses taught in the current academic year according to study programmes

V.1.a Názov profilového predmetu / Name of the profile course	V.1.b Študijný program / Study programme	V.1.c Stupeň / Degree	V.1.d Študijný odbor / Field of study
Manažment ľudských zdrojov	Manažment	1.	ekonómia a manažment / Economics and Management
Manažment	Manažment	1.	ekonómia a manažment / Economics and Management

V.2. Prehľad o zodpovednosti za uskutočňovanie, rozvoj a zabezpečenie kvality študijného programu alebo jeho časti na vysokej škole v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the delivery, development and quality assurance of the study programme or its part at the university in the current academic year ⁴

V.2.a Názov študijného programu / Name of the study programme	V.2.b Stupeň / Degree	V.2.c Študijný odbor / Field of study

V.3. Prehľad o zodpovednosti za rozvoj a kvalitu odboru habilitačného konania a inauguračného konania v aktuálnom akademickom roku / Overview of the responsibility for the development and quality of the field of habilitation procedure and inaugural procedure in the current academic year

V.3.a Názov odboru habilitačného konania a inauguračného konania / Name of the field of habilitation procedure and inaugural procedure	V.3.b Študijný odbor, ku ktorému je priradený / Study field to which it is assigned

V.4. Prehľad vedených záverečných prác / Overview of supervised final theses			
	V.4.a Bakalárske (prvý stupeň) / Bachelor's (first degree)	V.4.b Diplomové (druhý stupeň) / Diploma (second degree)	V.4.c Dizertačné (tretí stupeň) / Dissertation (third degree)
V.4.1 Počet aktuálne vedených prác / Number of currently supervised theses	0	3	0
V.4.2 Počet obhájených prác / Number of defended theses	44	37	0

V.5. Prehľad zabezpečovaných ostatných študijných predmetov podľa študijných programov v aktuálnom akademickom roku / Overview of other courses taught in the current academic year according to study programmes			
V.5.a Názov predmetu / Name of the course	V.5.b Študijný program / Study programme	V.5.c Stupeň / Degree	V.5.d Študijný odbor / Field of study
<i>Personálna agenda 21. storočia</i>	<i>Manažment</i>	1.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>
<i>Stimulácia a tvorba systémov odmeňovania</i>	<i>Manažment</i>	2.	<i>ekonómia a manažment / Economics and Management</i>

VI. Prehľad výsledkov tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs

VI.1. Prehľad výstupov tvorivej činnosti a ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Overview of the research/artistic/other outputs and the corresponding citations		
	VI.1.a Celkovo / Overall	VI.1.b Za posledných šesť rokov / Over the last six years
VI.1.1 Počet výstupov tvorivej činnosti / Number of the research/artistic/other outputs	91	44
VI.1.2 Počet výstupov tvorivej činnosti registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus / Number of the research/artistic/other outputs registered in the Web of Science or Scopus databases	9	6
VI.1.3 Počet ohlasov na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations corresponding to the research/artistic/other outputs	75	2
VI.1.4 Počet ohlasov registrovaných v databázach Web of Science alebo Scopus na výstupy tvorivej činnosti / Number of citations registered in the Web of Science or Scopus databases	9	8
VI.1.5 Počet pozvaných prednášok na medzinárodnej a národnej úrovni / Number of invited lectures at the international, national level	0	0

VI.2. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti / The most significant research/artistic/other outputs ^s	
1.	<i>Total Rewards a jeho využitie v podnikoch energetického odvetvia priemyslu v SR. Citácie: 2</i>
2.	<i>Does relational form of rewards as a continuum of total reward mix affect talented employees? – analytical study. Citácie: 2</i>
3.	<i>Manažment ľudských zdrojov - výzvy a trendy. Citácie: 0</i>
4.	<i>Assessment of students' knowledge level and the effectiveness of the educational process during the COVID -19 pandemic: an analytical study. Citácie: 0</i>
5.	<i>Analysis of factors determining the implementation of talent management. Citácie: 6</i>

VI.3. Najvýznamnejšie výstupy tvorivej činnosti za ostatných šesť rokov / The most significant research/artistic/other outputs over the last six years ^s	
1.	<i>Does relational form of rewards as a continuum of total reward mix affect talented employees? – analytical study. Citácie: 2</i>
2.	<i>Manažment ľudských zdrojov - výzvy a trendy. Citácie: 0</i>

3.	<i>Assessment of students' knowledge level and the effectiveness of the educational process during the COVID -19 pandemic: an analytical study. Citácie: 0</i>
4.	<i>Analysis of factors determining the implementation of talent management. Citácie: 6</i>
5.	

VI.4. Najvýznamnejšie ohlasy na výstupy tvorivej činnosti / The most significant citations corresponding to the research/artistic/other outputs ⁷	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

VI.5. Účasť na riešení (vedení) najvýznamnejších vedeckých projektov alebo umeleckých projektov za posledných šesť rokov / Participation in conducting (leading) the most important research projects or art projects over the last six years ⁸	
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

VII. Prehľad aktivít v organizovaní vysokoškolského vzdelávania a tvorivých činností ⁹ / Overview of organizational experience related to higher education and research/artistic/other activities		
VII.a Aktivita, funkcia / Activity, position	VII.b Názov inštitúcie, grémia / Name of the institution, board	VII.c Časové vymedzenia pôsobenia / Duration
člen	"012PU-4/2019 - KEGA Vypracovanie edukačných podkladov pre novo zavádzaný predmet „Talent manažment“"	1.1.2019 - 31.12.2021
člen	"1/0237/19 – VEGA Výskum vplyvu praktík riadenia ľudských zdrojov na organizačnú oddanosť a udržanie talentovaných a vysokovýkonných pracovníkov"	1.1.2019 - 31.12.2021
člen	"1/0194/19 – VEGA Výskum procesne orientovaného manažmentu finančnej správy so zameraním na odhaľovanie daňových únikov v podmienkach medzinárodného podnikania"	1.1.2019 - 31.12.2022
zástupca vedúceho projektu	033PU-4/2023 Inovatívne prístupy a digitalizácia výukových materiálov v oblasti trendov manažmentu ľudských zdrojov	1.1.2023 - 31.12.2025
člen	"014PU-4/2024 - KEGA Podpora inovácie obsahu výučby finančných predmetov so zameraním na FinTech pre rozvoj kľúčových digitálnych kompetencií"	1.1.2024 - 31.12.2026

člen	"054PU-4/2026 – KEGA Implementácia moderných digitálnych vzdelávacích nástrojov pre výučbu súčasných trendov v manažmente ľudských zdrojov s dôrazom na autonómne a multimediálne učenie"	1.1.2026 - 31.12.2028

VIII. Prehľad zahraničných mobilit a pôsobenia so zameraním na vzdelávanie a tvorivú činnosť v študijnom odbore / Overview of international mobilities and visits oriented on education and research/artistic/ other activities in the given field of study

VIII.a Názov inštitúcie / Name of the institution	VIII.b Sídlo inštitúcie / Address of the institution	VIII.c Obdobie trvania pôsobenia/pobytu (uviesť dátum odkedy dokedy trval pobyt) / Duration (indicate the duration of stay)	VIII.d Mobilitná schéma, pracovný kontrakt, iné (popísať)/ Mobility scheme, employment contract, other (describe)

IX. Iné relevantné skutočnosti / Other relevant facts ¹⁰

IX.a Ak je to podstatné, uvádzajú sa iné aktivity súvisiace s vysokoškolským vzdelávaním alebo s tvorivou činnosťou / If relevant, other activities related to higher education or research/artistic/other activities are mentioned

Zabezpečenie, príprava a organizácia prednášky pre študentov FMEO s HR Business Partner spoločnosti Slovenská sporiteľňa na tému "Z lavice do reality HR a biznisu" Zabezpečenie, príprava a organizácia inšpiratívnej prednášky pre študentov FMEO s manažérmi spoločnosti Coca-Cola HBC na tému "Talent management - Making it real!" "Coke Summership 2022 – Refreshing Business Experience" - Séria workshopov a prednášok s lídrami oddelení Coca Cola pre vybraných študentov FMEO Koordinátor odbornej praxe pre magisterský študijný program Manažment v dennej aj externej forme Člen tímu CAF (Common Assessment Framework) v období 2008-2013 Člen akademického senátu Fakulty manažmentu v období 2010-2013

Poznámky / explanatory notes

1.	Vysoká škola spracuje a vo vnútornom systéme vedie informácie v rozsahu nie menšom ako VUPCH všetkých učiteľov študijného programu. VUPCH osôb zabezpečujúcich profilové predmety študijného programu alebo osôb zodpovedných za rozvoj a zabezpečenie kvality odboru habilitačného konania a inauguračného konania prikladá k príslušnej žiadosti.
2.	The institution processes, and in its internal system, administers the information about all teachers of a study programme to an extent no less than the Research/art/teacher profile (RATP). The RATP of the persons responsible for profile courses of the study programme, or the persons responsible for the development and quality assurance of the field of habilitation and inaugural procedures is attached to the corresponding application.
3.	Nepovinná položka / Optional item.
4.	Podľa čl. 6 odsek 4 Štandardov pre študijný program. / According to Art. 6 para. 4 of the Standards for the Study Programme.
5.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs, if the RATP form is attached to the application.
6.	Maximálne päť najvýznamnejších výstupov za ostatných šesť rokov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant outputs over the last six years, if the RATP form is attached to the application.
7.	Maximálne päť najvýznamnejších ohlasov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. / Maximum of five most significant citations, if the RATP form is attached to the application.
8.	Maximálne päť najvýznamnejších projektov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. Okrem názvu a stručnej charakteristiky projektu sa uvádza druh účasti (v slovenskom aj anglickom jazyku), ak je možné, hyperlink na projekt a jeho výstupy a ohlasy. / Maximum of five most significant projects, if the RATP form is attached to the application. In addition to the name and brief characteristics of the project, the type of participation is indicated (in Slovak and in English), if possible, a hyperlink to the project and its outputs and citations are stated as well.
9.	Napr. akademické funkcie, členstvá v redakčných radách a vo vedeckých, odborných a profesijných spoločnostiach. / E.g. academic positions, memberships in editorial boards and in scientific and professional societies.
10.	Maximálne 1800 znakov, ak je VUPCH prílohou žiadosti. /Maximum of 1800 characters, if the RATP form is attached to the